

Beleidsverklaring

Als hulpverlener in de agrarische sector hebben wij de mooie taak om boeren te begeleiden naar mentale gezondheid. Wij doen dit via individuele en contextuele begeleiding. De begeleiding bestaat uit het creëren van bewustwording en inzicht in de eigen situatie, kansen en mogelijkheden. We fungeren als een spiegel waardoor het lukt om cliënten naar een hoger plan te tillen, wat ervoor zorgt dat toekomstige obstakels of moeilijkheden op een constructieve wijze aangepakt worden.

Ons team onderscheidt zich doordat we een sterke affiniteit hebben met de agrarische sector, we spreken letterlijk en figuurlijk de taal van de boer. Daarnaast hebben we allemaal een professionele afgeronde sociale opleiding en misschien wel het belangrijkste, wij werken met passie, gedrevenheid en heel veel plezier, waar zowel de boer als ons team blij van wordt.

De visie van Hogenkamp Agrarische Coaching is: “De toekomst van de agrarische sector wordt bepaald door de bereidheid om in zichzelf te investeren.”

De missie van Hogenkamp Agrarische Coaching is: “Persoonlijke ontwikkeling in de agrarische sector is een vanzelfsprekendheid.”

De strategie van Hogenkamp Agrarische Coaching is: “De agrarische sector begeleiden in het creëren van bewustwording en persoonlijke groei, het vergroten van zelfvertrouwen en het exploreren, ontwikkelen en toepassen van eigen mogelijkheden.”

De kernwaarden van Hogenkamp Agrarische Coaching zijn: professionaliteit, grote betrokkenheid bij de agrarische sector en blij worden van elkaar.

Om de processen en de kwaliteit van de output van de organisatie te optimaliseren, moet de bedrijfsvoering van Hogenkamp Agrarische Coaching goed worden geborgd en worden geoptimaliseerd. Om dat te bewerkstelligen heeft Hogenkamp Agrarische Coaching een managementsysteem opgezet en geïmplementeerd conform de eisen van ISO 9001. Het voldoen aan de verwachtingen van klanten en relevante belanghebbenden en het continu verbeteren van de interne organisatie staat daarin centraal.

Een combinatie van risico-inventarisaties, interne projectevaluaties, klanttevredenheidsanalyses en interne audits draagt bij aan het identificeren van mogelijke verbeteringen binnen de processen van onze organisatie. Door het analyseren van informatie en het implementeren van verbeteringen op basis van deze informatie ontstaat een lerende organisatie waar continue verbetering centraal staat.

De scope van het managementsysteem is bepaald als:

Het bieden van coaching aan agrariërs ten behoeve van de mentale gezondheid.

Wij zijn van mening dat we hiermee ons bedrijf toekomstbestendig maken en structureel een positieve bijdrage leveren aan de wens van onze cliënten.

Plaats Wierden

Naam Paulien Hogenkamp